

Eerste stap

Waar zitten ze toch, die vrouwen in het topmanagement? Talrijk zijn ze niet. Willen ze eerst meer zekerheid vooraleer zich kandidaat te stellen? Het opleidingsprogramma Top Skills haalt vooroordelen onderuit.

Vrouwen vind je maar nauwelijks in het topmanagement. Silvia Akif, Selor: "Bij een selectie voor een topositie is maar een vijfde van de inschrijvers een vrouw. Op dit moment telt de top van de federale administratie slechts vijftien procent vrouwen. Dat is veel te weinig, zeker als je weet dat vrouwen die aan de selectie deelnemen hoge slaagcijfers halen. We moeten ze dus aanmoedigen om zich... gewoon in te schrijven."

Het project 'Top Skills' wil vrouwen duidelijk maken dat ook zij in aanmerking komen voor een job als directeur generaal of voorzitter. De opleiding wil de remblokken wegnemen.

Voor de eerste editie van Top Skills vorig jaar daagden 200 kandidaten op voor 46 plaatsen. Dat bewees volgens Selor de nood aan een dergelijke opleiding die voortaan elk jaar georganiseerd zal worden. Geïnteresseerden voor de editie 2010 kunnen zich nog tot 18 januari inschrijven. De inschrijvingsformulieren vind je op www.selor.be.

SCHRIK VOOR MISLUKKING

De 120 vrouwen die aan deze editie van Top Skills zullen deelnemen, krijgen ondermeer een simulatie voorgeschoteld die een vrij precieze weergave is van de selectieprocedure. Die simulatie geeft de deelnemers een beter zicht op hun eigen managementkwaliteiten.

Silvia Akif: "Dankzij Top Skills hebben we goed idee van de persoonlijk en psychologische remmingen die vrouwen tegenhouden om te solliciteren voor een topjob: vrouwen hebben meer de schrik om te mislukken, een gebrek aan zelfvertrouwen of ze proberen minder hard dan de mannen." De simulatie moet dat voor een groot deel oplossen: de vrouwen kunnen hun competentieniveau testen. Ze doorlopen de procedure zodat die geen geheimen voor hen heeft.

Silvia Akif: "Bovendien geven we hen informatie mee over de topmandaten. Op die manier weten ze beter waar zich aan te verwachten. Maar tegelijk bewaken we dat er geen leereffect ontstaat en dat de deelnemers aan Top Skills geen voorsprong opbouwen tegenover de overige kandidaten."

Van de 46 vrouwen die vorig jaar aan Top Skills deelnamen heeft een kwart zich binnen de drie maand na de opleiding ingeschreven voor een selectieprocedure voor een topjob. Niet minder dan 93% van de deelnemers vond dat het programma hinderenissen wegnam die hen voordien tegenhielden. Silvia Akif: "Ze hebben hun oude vooroordelen over het 'mannelijke' karakter van de functie naast zich neergelegd, ze kregen een beter zelfbeeld en ze hebben geleerd om te gaan met een afwijzing. Want ook dat is een conclusie uit de eerste editie van Top Skills: vrouwen hebben de neiging de superperfecte kandidaat te willen zijn..."

