

Lezersbrieven

Innovatie en vereenvoudiging

De reportage op de VRT over Financiën heeft heel wat reacties losgemaakt. In de reportage beschuldigden de oppositiepartijen de minister van Financiën Didier Reynders de FOD Financiën doelbewust te saboteren.

Het is niet moeilijk om je weg kwijt te raken binnen Financiën.

Maar we moeten alle zonden ook niet op de schouders leggen van wie vandaag politiek verantwoordelijk is voor deze overheidsdienst. De fiscale wetgeving is voor een groot deel het resultaat van wat we er met zijn allen van wilden maken. België is een paradijs voor de belastingplichtige die zich kan permitteren om 'fiscale spitstechnologie' toe te passen. Het aantal ambtenaren op Financiën blijft maar dalen. Ze zijn ook onvoldoende technisch uitgerust en opgeleid in informaticatoepassingen om gewapend te zijn tegen de laatste snufjes.

De inning van de belasting is eigenlijk alleen maar efficiënt georganiseerd bij werknemers. Het zijn deze loontrekkenden die voor het grootste deel van de directe belastingen zorgen. Maar dit verouderd systeem van inkomstenbelasting is onrechtvaardig en kan niet overeind blijven. Het BTW-systeem is voor sommigen zelfs uitgegroeid tot een bron van inkomsten! Hoe kan het ook anders? Als je van ondernemers de inners van de belastingen maakt, zet je bij sommigen toch de melk bij de kat?

Innovatie en vereenvoudiging van de fiscale wetgeving, dat is de boodschap. De hervorming van het ambtenarenapparaat aan de hand van het Copernicus-concept levert maar half werk op maar de wetgeving zelf is buiten schot gebleven. Richt een denktank op, start met een werkgroep met ambtenaren, politici en vakbondsvertegenwoordigers, dat is wat we nodig hebben om samen deze innovatie en vereenvoudiging door te duwen.

Alfons Hayaert, regionaal directeur, Financiën

Controle tot laatste snik

Ik heb mijn prepensioen aangevraagd vanaf 1 januari volgend jaar. Enkele gezondheidsproblemen dwingen me ondertussen zo nu en dan thuis te blijven. Op de papieren van de dokter staat 'burn out' en elke keer wordt de diagnose van mijn huisarts bevestigd door de controlearts. Vorige vrijdag was ik nog eens een dag thuis zonder doktersbriefje en de controlearts kwam weer langs. Alweer betwist hij de diagnose van mijn huisarts niet. Wanneer zal Medex de situatie begrijpen van ambtenaren op het eind van hun carrière, vermoeid en uitgeblust? Wanneer zal Medex beslissen dat dergelijke bezoeken meer weghebben van pesterijen dan van controles?

Naam en adres bij redactie gekend

Nvdr. Er staat geen leeftijdslimiet op de controles. Zelfs als u uw prepensioen voor volgend jaar hebt aangevraagd, blijft een bezoek van de controlearts tot de mogelijkheden behoren.

Zestigers liever kwijt

Oudere werknemers langer laten werken: een goed idee zou je denken. Dat was ook mijn mening. Tot enkele maanden geleden was ik gemotiveerd om langer te werken dan zestig. Maar toch voel ik samen met mijn collega's die de zestig naderen dat men ons liever kwijt is. Is dat de manier om de vergrijzing op te vangen? Mijn besluit staat vast: volgend jaar word ik 62 en vraag ik mijn pensioen aan.

Annie Mazijn, Financiën

Werkgroep contractuelen

In het sectoraal akkoord 2009-2010 las ik een punt dat mij bijzonder interesseert: de bijsturing van de loopbaan voor contractuelen:

"Het statuut blijft de regel in het openbaar ambt. Dat neemt niet weg dat in bepaalde omstandigheden de overheid overgaat tot de indienstneming van contractuelen. De situatie van contractuelen zorgt voor heel wat problemen, ook al zijn er grote vorderingen gemaakt.

Akkoord: binnen de drie maanden na het sluiten van het sectoraal akkoord een werkgroep oprichten die zich zal buigen over de loopbaan van de contractuelen."

Kan u me zeggen hoever het staat met de oprichting van deze werkgroep? Bestaat die al en hoever is men gevorderd? Ik ben zelf al drie jaar contractueel van niveau A en raak gefrustreerd door de onmogelijkheid om door te groeien.

Naam en adres bij de redactie gekend

Nvdr. Een sectoraal akkoord is een politiek document. Wat er in de tekst staat is even belangrijk als wat er níét instaat. De tekst zegt inderdaad dat een werkgroep opgericht wordt. De tekst zegt niet dat er een snelle gelijkschakeling van de twee statuten in het verschiet ligt. Met andere woorden: de sociale partners bestuderen de situatie, maar een doorbraak mag u niet meteen verwachten.

Specifieke graden

In het Belgisch Staatsblad van september 2009 werden de specifieke graden van de medewerkers binnen Financiën geregulariseerd. Toch kunnen die zich nog altijd niet inschrijven voor gecertificeerde opleidingen. Zou diezelfde traagheid getolereerd worden voor medewerkers van niveau A? De premie zou nochtans meer dan welkom zijn in deze moeilijke tijden.

Dina Piron, Financiën

Net niet voldoende

Deze week hebben we onze uitslag ontvangen voor de statutaire selectieproef niveau c 'dossierbeheerder onthaal en informatie'. In totaal hebben er 18.000 kandidaten deelgenomen, waar er maar 1.100 statutair kunnen worden. Mijn resultaat 12,25 op 20 is op het eerste gezicht geslaagd, maar ik kom niet in aanmerking voor een vacature omdat ik niet bij de 1.100 kandidaten ben. Waar zijn we toch mee bezig, dat is demotiverend om zo aan een selectieproef deel te nemen.

Naam en adres bij de redactie gekend

Interim bij Financiën

Ik heb meerdere jaren op een juridische dienst van de FOD Financiën gewerkt, als interim voor de hoofdinspecteur. Ik werd ook als dusdanig betaald. Mijn job bestond, kort gezegd, uit het werk dat normaal verzorgd wordt door een advocaat ingeschreven aan de balie. Twee jaar geleden heeft een kandidaat met de vereiste graad voor deze positie gepostuleerd en deze post ook gekregen – wat niet meer dan normaal is. Ik keerde daarop terug naar mijn oorspronkelijke functie (bij een controledienst). Enkele maanden later kreeg ik de vraag om terug te keren naar de juridische dienst, omdat de titularis opnieuw vertrokken was.

Ik vervul nu dus dezelfde taken als zes maand geleden, die recht geven op een vergoeding in de schaal A22. Er is echter een verschil : ik krijg niet langer de vergoeding die gekoppeld is aan het uitvoeren van een hogere functie. Op mijn vragen komt geen antwoord, tenzij wat ontwijkende manoeuvres en de officieuze uitleg dat de interimdossiers geblokkeerd zijn (want jawel, ik blijf niet de enige in dit geval te zijn). Geeft een gelijkaardig werk dan geen recht op een gelijkaardige wedde?

Naam en adres bij de redactie gekend

Fedra elektronisch

Als ik ervoor kies om Fedra voortaan elektronisch te ontvangen, kan ik dan nog de korting op tentoonstellingen en dergelijke krijgen?

Jean-Pierre Noez, Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid

Nvdr. Vanzelfsprekend heb je recht op dezelfde voordelen. Onze elektronische abonnees (die Fedra niet langer op papier willen ontvangen maar via nieuwsbrieven op de hoogte gehouden worden) vinden de volledige lijst op www.fedplus.be. Men kan zich trouwens daar ook abonneren op de nieuwsbrief van fed+.

Wachtdienst in militair ziekenhuis

De kilometervergoeding voor ambtenaren die hun persoonlijk motorvoertuig gebruiken tijdens de uitoefening van hun dienst is vastgelegd op 0,3026 euro. Verpleegkundigen van het militair ziekenhuis met wachtdienst ten huize, die bij een dringende oproep binnen de 30 minuten hun dienst moeten vervoegen krijgen dit niet. Zij krijgen hier een treinticket 2de klasse. Alsof je met de trein binnen het half uur ter plaatse kan zijn?

David Weijmiens, Defensie

Chronisch ziek

Ik ben blij met de nieuwe regeling voor chronische zieke statutaire ambtenaren. Al te vaak wordt vergeten dat mensen, ondanks hun beperking, graag nog willen werken binnen de grenzen van hun kunnen. Deze beslissing kan enkel toegejuicht worden. Maar wanneer komt er een betere regeling voor de contractuele ambtenaren? Zij blijven jammer genoeg (alweer) in de kou staan ... een gemiste kans!

B K, Financiën

Nvdr. Uw conclusie is niet volledig juist. Dankzij de nieuwe regeling schuiven de statutairen op naar het systeem dat de contractuelen al sinds jaar en dag kennen. De contractuele ambtenaren kennen immers al lang een apart systeem van deeltijdse arbeidsongeschiktheid, net zoals dat in de privésector gebruikelijk is.

Fietsvergoeding

Ik las in Fedra dat de fietsvergoeding opgetrokken wordt tot 0,20 euro per kilometer. Ik heb onze financiële dienst hierover gecontacteerd maar die hebben nog geen directieven gekregen om dit hogere tarief uit te betalen. Wat moet ik doen om deze zaak rond te krijgen?

Bernard Bodet, Justitie

Nvdr. Deze verhoging werd inderdaad overeengekomen in het sectoraal akkoord. Maar de concrete uitwerking laat momenteel nog op zich wachten.

Start2Surf Start2Surf@home

Graag vernam ik of ik als ambtenaar, bij aankoop van een PC Start 2 Surf@home, ook recht heb op een belastingvermindering. In Fedra van oktober 2009 blijkt niet, in de brochure van december 2009 blijkt wel. Kan u mij dit bevestigen? Het lijkt mij helemaal niet duidelijk.

Vera Borgmans

Nvdr. De verwarring is begrijpelijk. Er zijn twee aparte acties, waarvan de naam sterk op elkaar lijkt.

1. Start2Surf: dit is een actie waarbij de werkgever zijn personeel een computer voor thuis koopt. De werkgever die ervoor kiest om

aan deze actie deel te nemen, kan deze kost in mindering brengen in de belastingaangifte van het bedrijf.

Van deze actie kan u geen gebruik maken. Deze actie is niet van toepassing op federale ambtenaren, omdat uw 'werkgever' (uw FOD) er niet voor kiest om aan deze actie deel te nemen.

2. Start2Surf@home: dit is een actie waarbij uzelf naar een computerwinkel stapt en deze aankoop inbrengt in uw persoonlijke belastingaangifte. Van deze actie kan u wél gebruik maken. Deze actie van toepassing op iedereen, dus ook de federale ambtenaren. Meer info daarover op www.iedereenonline.be.

Fedra februari 2010